

Confronto tra IPCT, minimo legale LPP e riforma LPP

Dati di riferimento e prestazioni

| | IPCT (stato al 2024) | Minimo legale LPP (stato al 2024) | Riforma LPP (se approvata) * *Riforma approvata dal Parlamento nella sessione primaverile del 2023. Il Referendum è previsto nella primavera 2024. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|---|-------------|--|--------------|-----------------------------|---|--------|-----------------|-------------|---|-------------|--|--------------|-----------------------------|---|--------|-----------------|-------------|---|-------------|--|--------------|-----------------------------|---------|------|--|----------------|--|---------|-----|---------|-----|---------|------|---------|------|
| Scelta del piano assicurativo | Esiste un unico piano assicurativo valido per tutti gli assicurati, enti esterni compresi | La legge fissa i criteri minimi che un piano assicurativo deve soddisfare | La legge fissa i criteri minimi che un piano assicurativo deve soddisfare | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Età di risparmio | 20 | 25 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soglia di ingresso | 75% della rendita max. AVS (2024: CHF 22'050) | 75% della rendita max. AVS (2024: CHF 22'050) | 67.5% della rendita max. AVS (2024: CHF 19'845) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Deduzione di coordinamento | 87.5% della rendita max. AVS (ridotta in base al grado d'attività) 66.6% rendita max. AVS se affiliato < 1995 | 87.5% della rendita max. AVS (2024: CHF 25'725) | 20% del salario AVS (2024: max. CHF 17'640) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salario annuo massimo assicurato | 125% dello stipendio annuo lordo max. previsto dalla LStip meno deduzione di coordinamento (2024: CHF 284'246) | 212.5% della rendita max. AVS (2024: CHF 62'475) | 240% della rendita max. AVS 2024: CHF 70'560) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salario annuo minimo assicurato | 12.5% della rendita max. AVS (2024: CHF 3'675) | 12.5% della rendita max. AVS (2024: CHF 3'675) | soppresso (de facto 80% della soglia di ingresso) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Accrediti di vecchiaia | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uomini - Donne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20 - 34</td> <td>13 %</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>16 %</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>19 %</td> </tr> <tr> <td>55 - 65</td> <td>22 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Su tutto il salario assicurato (senza riduzioni sulla parte eccedente)</p> | Uomini - Donne | | 20 - 34 | 13 % | 35 - 44 | 16 % | 45 - 54 | 19 % | 55 - 65 | 22 % | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Uomini</th> <th>Donne</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25 - 34</td> <td>25 - 34</td> <td>7 %</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>35 - 44</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>45 - 54</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>55 - 65</td> <td>55 - 64</td> <td>18 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Solo sui salari fino a CHF 88'200, la parte eccedente non è assicurata.</p> | Uomini | Donne | | 25 - 34 | 25 - 34 | 7 % | 35 - 44 | 35 - 44 | 10 % | 45 - 54 | 45 - 54 | 15 % | 55 - 65 | 55 - 64 | 18 % | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uomini - Donne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25 - 34</td> <td>9 %</td> </tr> <tr> <td>35 - 44</td> <td>9 %</td> </tr> <tr> <td>45 - 54</td> <td>14 %</td> </tr> <tr> <td>55 - 65</td> <td>14 %</td> </tr> </tbody> </table> | Uomini - Donne | | 25 - 34 | 9 % | 35 - 44 | 9 % | 45 - 54 | 14 % | 55 - 65 | 14 % |
| Uomini - Donne | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 - 34 | 13 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 - 44 | 16 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 - 54 | 19 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55 - 65 | 22 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uomini | Donne | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 - 34 | 25 - 34 | 7 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 - 44 | 35 - 44 | 10 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 - 54 | 45 - 54 | 15 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55 - 65 | 55 - 64 | 18 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uomini - Donne | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 - 34 | 9 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 - 44 | 9 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 - 54 | 14 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55 - 65 | 14 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tasso di conversione | Tasso conversione unico Riduzione dal 01.01.2024: discesa progressiva in 8 tappe dal 6.17% (stato 2023) al 5.25% nel 2031 | 6.8% a 65 anni donna/uomo | 6% (riduzione unica) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contributi dipendenti | 11.5% del salario assicurato (di cui 1% per il risanamento e non direttamente a favore degli averi di vecchiaia o di spese e rischio per i singoli assicurati) | 50% del totale | 11.5% del salario assicurato (di cui 1% per il risanamento e non direttamente a favore degli averi di vecchiaia o di spese e rischio per i singoli assicurati) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Invalidità | <table border="1"> <thead> <tr> <th>< 40 %</th> <th>Nessuna rendita</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40 % - 69 %</td> <td>La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità</td> </tr> <tr> <td>70 % - 100 %</td> <td>Rendita intera d'invalidità</td> </tr> </tbody> </table> <p>Aliquota di conversione dell'istituto applicata al capitale di pensione finale teorico con interessi al 2%</p> | < 40 % | Nessuna rendita | 40 % - 69 % | La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità | 70 % - 100 % | Rendita intera d'invalidità | <table border="1"> <thead> <tr> <th>< 40 %</th> <th>Nessuna rendita</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40 % - 49 %</td> <td>Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47.5%</td> </tr> <tr> <td>50 % - 69 %</td> <td>La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità</td> </tr> <tr> <td>70 % - 100 %</td> <td>Rendita intera d'invalidità</td> </tr> </tbody> </table> <p>Aliquota di conversione del 6.8% applicata all'avere di vecchiaia finale teorico senza interessi</p> | < 40 % | Nessuna rendita | 40 % - 49 % | Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47.5% | 50 % - 69 % | La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità | 70 % - 100 % | Rendita intera d'invalidità | <table border="1"> <thead> <tr> <th>< 40 %</th> <th>Nessuna rendita</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40 % - 49 %</td> <td>Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47.5%</td> </tr> <tr> <td>50 % - 69 %</td> <td>La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità</td> </tr> <tr> <td>70 % - 100 %</td> <td>Rendita intera d'invalidità</td> </tr> </tbody> </table> <p>Aliquota di conversione del 6% applicata all'avere di vecchiaia finale teorico senza interessi</p> | < 40 % | Nessuna rendita | 40 % - 49 % | Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47.5% | 50 % - 69 % | La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità | 70 % - 100 % | Rendita intera d'invalidità | | | | | | | | | | | | | |
| < 40 % | Nessuna rendita | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 % - 69 % | La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 % - 100 % | Rendita intera d'invalidità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 40 % | Nessuna rendita | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 % - 49 % | Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47.5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50 % - 69 % | La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 % - 100 % | Rendita intera d'invalidità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| < 40 % | Nessuna rendita | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 % - 49 % | Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47.5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50 % - 69 % | La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 70 % - 100 % | Rendita intera d'invalidità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Decesso | Decesso assicurati attivi: rendita vedovile uguale al 60% della rendita d'invalidità Decesso pensionato di vecchiaia o d'invalidità temporanea: rendita vedovile uguale al 60% della rendita di vecchiaia o d'invalidità versata Conviventi non parificati coniuge Rimborso 50 % avere di vecchiaia ai superstiti non beneficiari di rendita | Decesso assicurati attivi: rendita vedovile uguale al 60% della rendita d'invalidità Decesso pensionato di vecchiaia o d'invalidità temporanea: rendita vedovile uguale al 60% della rendita di vecchiaia o d'invalidità versata Conviventi non parificati coniuge Nessun rimborso avere di vecchiaia ai superstiti non beneficiari di rendita | Decesso assicurati attivi: rendita vedovile uguale al 60% della rendita d'invalidità Decesso pensionato di vecchiaia o d'invalidità temporanea: rendita vedovile uguale al 60% della rendita di vecchiaia o d'invalidità versata Conviventi non parificati coniuge Nessun rimborso avere di vecchiaia ai superstiti non beneficiari di rendita | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|---|---|--|---|
| Figli | 10% della rendita di invalidità (per inv.) 20% della rendita di invalidità (per orfani) 10% della rendita di vecchiaia (figli di pensionati) 20% della rendita di vecchiaia (orfani di pensionati) | 20% della rendita di invalidità sia per figli di invalidi sia per orfani; 20% della rendita di vecchiaia sia per figli di pensionati sia per orfani | 10% della rendita di invalidità (per inv.) 20% della rendita di invalidità (per orfani) 10% della rendita di vecchiaia (figli di pensionati) 20% della rendita di vecchiaia (orfani di pensionati) |
| Rendita ponte per pensionamento anticipato | Diritto integrato automaticamente nel sistema previdenziale (LIPCT cantonale). Finanziamento a carico datore di lavoro (unico, al momento del pensionamento) e dell'assicurato (riduzione della rendita di pensione per tutta la vita). Importo max pari a 80% della rendita AVS semplice massima | Nessuna prescrizione | Nessuna prescrizione |

| Riforma LPP - Disposizioni transitorie | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--------------|-----------------|--|--|-------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|---------------|-----------------|--|--|--|
| Contenuto | Decisione Parlamento | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Compensazione | Le prime 15 classi di età che andranno in pensione dopo l'entrata in vigore della riforma riceveranno un supplemento di rendita di vecchiaia e invalidità a vita; tale supplemento dipende dall'aver di vecchiaia accumulato. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aumento della rendita mensile in CHF (Art. 74b LPP) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Generazione di transizione</th> <th>Avere di vecchiaia Inferiore a CHF 220'500</th> <th>Avere di vecchiaia compreso tra CHF 220'500 – 441'000</th> <th>Avere di vecchiaia superiore a CHF 441'000</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primi 5 anni</td> <td>CHF 200 al mese</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5 anni successivi</td> <td>CHF 150 al mese</td> <td>Importo decrescente</td> <td>nessuna compensazione</td> </tr> <tr> <td>Ultimi 5 anni</td> <td>CHF 100 al mese</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Generazione di transizione | Avere di vecchiaia Inferiore a CHF 220'500 | Avere di vecchiaia compreso tra CHF 220'500 – 441'000 | Avere di vecchiaia superiore a CHF 441'000 | Primi 5 anni | CHF 200 al mese | | | 5 anni successivi | CHF 150 al mese | Importo decrescente | nessuna compensazione | Ultimi 5 anni | CHF 100 al mese | | | |
| Generazione di transizione | Avere di vecchiaia Inferiore a CHF 220'500 | Avere di vecchiaia compreso tra CHF 220'500 – 441'000 | Avere di vecchiaia superiore a CHF 441'000 | | | | | | | | | | | | | | |
| Primi 5 anni | CHF 200 al mese | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 anni successivi | CHF 150 al mese | Importo decrescente | nessuna compensazione | | | | | | | | | | | | | | |
| Ultimi 5 anni | CHF 100 al mese | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Condizioni (Art. 47c LPP) | Hanno diritto al supplemento sulla rendita di vecchiaia le persone appartenenti alla generazione di transizione che: <ul style="list-style-type: none"> sono state assicurate per la vecchiaia per almeno 15 anni e; sono state assicurate all'AVS per almeno 10 anni consecutivi immediatamente prima di iniziare a percepire la rendita; percepiscono sotto forma di rendita almeno il 50 per cento della loro prestazione di vecchiaia. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Finanziamento (Art. 47f LPP) | L'istituto di previdenza finanzia il supplemento di rendita effettuando un versamento unico a favore dell'aver di previdenza al momento della nascita del diritto alla rendita di vecchiaia o d'invalidità Il fondo di garanzia versa agli istituti di previdenza sovvenzioni destinate a finanziare parte dei versamenti. Per finanziare le sovvenzioni, il fondo di garanzia riscuote contributi dagli istituti di previdenza. Determinato a 15 anni. | | | | | | | | | | | | | | | | |