

Confronto tra IPCT e minimo legale LPP

Dati di riferimento e prestazioni

	IPCT (stato al 2025)	Minimo legale LPP (stato al 2025)																																								
Scelta del piano assicurativo	Tre piani assicurativi validi per tutti gli assicurati, enti esterni compresi	La legge fissa i criteri minimi che un piano assicurativo deve soddisfare																																								
Età inizio processo di risparmio	20	25																																								
Soglia salariale di ingresso	75% della rendita max. AVS (2025: CHF 22'680)	75% della rendita max. AVS (2025: CHF 22'680)																																								
Deduzione di coordinamento	87.5% della rendita max. AVS (2025: CHF 26'460) ridotta in base al grado d'attività, eccezione: 66.6% della rendita max. AVS se affiliato prima del 1995	87.5% della rendita max. AVS (2025: CHF 26'460) indipendente dal grado d'attività																																								
Salario annuo massimo assicurato	125% dello stipendio annuo lordo max. secondo LStip (2025: CHF 285'668) meno deduzione di coordinamento Totale (2025: CHF 259'208)	300% della rendita max. AVS (2025: CHF 90'720) meno deduzione di coordinamento Totale 212.5% della rendita max. AVS (2025: CHF 64'260)																																								
Salario annuo minimo assicurato	12.5% della rendita max. AVS (2025: CHF 3'780)	12.5% della rendita max. AVS (2025: CHF 3'780)																																								
Accrediti di vecchiaia in % del salario assicurato	Scala Standard <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uomini - Donne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20 – 34</td> <td>16 %</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>19 %</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>22 %</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>25 %</td> </tr> </tbody> </table> Scala Plus <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uomini - Donne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20 – 34</td> <td>18 %</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>21 %</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>24 %</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>27 %</td> </tr> </tbody> </table> Scala Mini <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uomini - Donne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20 – 34</td> <td>14 %</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>17 %</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>20 %</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>23 %</td> </tr> </tbody> </table>	Uomini - Donne		20 – 34	16 %	35 – 44	19 %	45 – 54	22 %	55 – 65	25 %	Uomini - Donne		20 – 34	18 %	35 – 44	21 %	45 – 54	24 %	55 – 65	27 %	Uomini - Donne		20 – 34	14 %	35 – 44	17 %	45 – 54	20 %	55 – 65	23 %	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Uomini - Donne</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>25 – 34</td> <td>7 %</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>15 %</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>18 %</td> </tr> </tbody> </table>	Uomini - Donne		25 – 34	7 %	35 – 44	10 %	45 – 54	15 %	55 – 65	18 %
Uomini - Donne																																										
20 – 34	16 %																																									
35 – 44	19 %																																									
45 – 54	22 %																																									
55 – 65	25 %																																									
Uomini - Donne																																										
20 – 34	18 %																																									
35 – 44	21 %																																									
45 – 54	24 %																																									
55 – 65	27 %																																									
Uomini - Donne																																										
20 – 34	14 %																																									
35 – 44	17 %																																									
45 – 54	20 %																																									
55 – 65	23 %																																									
Uomini - Donne																																										
25 – 34	7 %																																									
35 – 44	10 %																																									
45 – 54	15 %																																									
55 – 65	18 %																																									
Tasso di conversione a 65 anni	Tasso unico per uomini e donne, discesa progressiva in 8 tappe dal 6.17% (stato 2023) al 5.25% (stato 2031)	Tasso unico per uomini e donne, 6.8%																																								
Contributi totali annui dipendenti in % stipendio assicurato	38.3% del totale nel piano Standard, considerando anche i contributi del datore di lavoro per la ricapitalizzazione, oppure 49% senza considerarli Quote in percentuale del salario assicurato per gli assicurati dai 20 anni d'età: <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Scala Standard</th> <th>Scala Mini</th> <th>Scala Plus</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ordinario</td> <td>10.50%</td> <td>8.50%</td> <td>12.50%</td> </tr> <tr> <td>Supplementare</td> <td>1.8%</td> <td>1.8%</td> <td>1.8%</td> </tr> <tr> <td>Totale contributi</td> <td>12.30%</td> <td>10.30%</td> <td>14.30%</td> </tr> </tbody> </table>		Scala Standard	Scala Mini	Scala Plus	Ordinario	10.50%	8.50%	12.50%	Supplementare	1.8%	1.8%	1.8%	Totale contributi	12.30%	10.30%	14.30%	50% del totale																								
	Scala Standard	Scala Mini	Scala Plus																																							
Ordinario	10.50%	8.50%	12.50%																																							
Supplementare	1.8%	1.8%	1.8%																																							
Totale contributi	12.30%	10.30%	14.30%																																							
Contributi totali annui datori di lavoro in % stipendio assicurato	61.7% del totale nel piano Standard, considerando anche i contributi del datore di lavoro per la ricapitalizzazione, oppure 51% senza considerarli <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Scala Standard</th> <th>Scala Mini</th> <th>Scala Plus</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ordinario</td> <td>11.60%</td> <td>11.60%</td> <td>11.60%</td> </tr> <tr> <td>Supplementare</td> <td>1.2%</td> <td>1.2%</td> <td>1.2%</td> </tr> <tr> <td>Straordinario</td> <td>4%</td> <td>4%</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>Risanamento</td> <td>3%</td> <td>3%</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Totale contributi</td> <td>19.80%</td> <td>19.80%</td> <td>19.80%</td> </tr> </tbody> </table>		Scala Standard	Scala Mini	Scala Plus	Ordinario	11.60%	11.60%	11.60%	Supplementare	1.2%	1.2%	1.2%	Straordinario	4%	4%	4%	Risanamento	3%	3%	3%	Totale contributi	19.80%	19.80%	19.80%	50% del totale																
	Scala Standard	Scala Mini	Scala Plus																																							
Ordinario	11.60%	11.60%	11.60%																																							
Supplementare	1.2%	1.2%	1.2%																																							
Straordinario	4%	4%	4%																																							
Risanamento	3%	3%	3%																																							
Totale contributi	19.80%	19.80%	19.80%																																							

Invalidità	<table border="1" data-bbox="371 62 775 257"> <thead> <tr> <th>Grado d'invalidità</th> <th>Pensione d'invalidità in % di una pensione intera</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 40 %</td> <td>Nessuna rendita</td> </tr> <tr> <td>40 % – 69 %</td> <td>La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità</td> </tr> <tr> <td>70 % – 100 %</td> <td>Rendita intera d'invalidità</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="344 371 900 427">La pensione d'invalidità intera corrisponde all'importo più elevato tra:</p> <ul data-bbox="392 434 906 584" style="list-style-type: none"> - Aliquota di conversione del 5.25% applicata all'aver di vecchiaia finale teorico con interessi del 2% oppure; - il 50% del salario assicurato al momento dell'evento 	Grado d'invalidità	Pensione d'invalidità in % di una pensione intera	< 40 %	Nessuna rendita	40 % – 69 %	La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità	70 % – 100 %	Rendita intera d'invalidità	<table border="1" data-bbox="967 62 1370 331"> <thead> <tr> <th>Grado d'invalidità</th> <th>Pensione d'invalidità dal 01.01.2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 40 %</td> <td>Nessuna rendita</td> </tr> <tr> <td>40 % – 49 %</td> <td>Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47,5%</td> </tr> <tr> <td>50 % – 69 %</td> <td>La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità</td> </tr> <tr> <td>70 % – 100 %</td> <td>Rendita intera d'invalidità</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="935 371 1445 490">La pensione d'invalidità intera corrisponde a:</p> <ul data-bbox="983 405 1445 490" style="list-style-type: none"> - Aliquota di conversione del 6.8% applicata all'aver di vecchiaia finale teorico senza interessi 	Grado d'invalidità	Pensione d'invalidità dal 01.01.2022	< 40 %	Nessuna rendita	40 % – 49 %	Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47,5%	50 % – 69 %	La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità	70 % – 100 %	Rendita intera d'invalidità
Grado d'invalidità	Pensione d'invalidità in % di una pensione intera																			
< 40 %	Nessuna rendita																			
40 % – 69 %	La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità																			
70 % – 100 %	Rendita intera d'invalidità																			
Grado d'invalidità	Pensione d'invalidità dal 01.01.2022																			
< 40 %	Nessuna rendita																			
40 % – 49 %	Graduazione della quota di rendita dal 25% al 47,5%																			
50 % – 69 %	La quota percentuale della rendita corrisponde al grado d'invalidità																			
70 % – 100 %	Rendita intera d'invalidità																			
Decesso	<p data-bbox="344 618 895 674">Pensione vedovile o pensione per conviventi parificati ai coniugi (a determinate condizioni)</p> <p data-bbox="344 707 815 797">Le pensioni per superstiti vengono limitate in determinate circostanze, ad esempio nel caso di persone giovani senza figli o di matrimoni brevi</p> <p data-bbox="344 831 887 920"><u>Decesso assicurati attivi:</u> pensione vedovile o pensione per persona convivente uguale al 60% della pensione d'invalidità</p> <p data-bbox="344 954 887 1133"><u>Decesso pensionato di vecchiaia o d'invalidità:</u> pensione vedovile o pensione per persona convivente uguale al 60% della pensione di vecchiaia o d'invalidità versata (eccezione: 50% pensione di vecchiaia per i beneficiari delle garanzie ai sensi delle norme transitorie art. 24 LIPCT)</p> <p data-bbox="344 1167 895 1223">Rimborso 100% dell'aver di vecchiaia dell'assicurato ai superstiti non beneficiari di rendita</p>	<p data-bbox="935 618 1422 674">Nessuna pensione per conviventi (non parificati ai coniugi)</p> <p data-bbox="935 707 1406 797">Le pensioni per superstiti vengono limitate in determinate circostanze, ad esempio nel caso di persone giovani senza figli o di matrimoni brevi</p> <p data-bbox="935 831 1453 887"><u>Decesso assicurati attivi:</u> pensione vedovile uguale al 60% della pensione d'invalidità</p> <p data-bbox="935 954 1430 1043"><u>Decesso pensionato di vecchiaia o d'invalidità:</u> pensione vedovile uguale al 60% della pensione di vecchiaia o d'invalidità versata</p> <p data-bbox="935 1167 1445 1223">Nessun rimborso dell'aver di vecchiaia ai superstiti non beneficiari di rendita</p>																		
Figli	<p data-bbox="344 1258 783 1292">10% della rendita di invalidità (figli di invalidi)</p> <p data-bbox="344 1292 743 1326">20% della rendita di invalidità (per orfani)</p> <p data-bbox="344 1326 823 1359">10% della rendita di vecchiaia (figli di pensionati)</p> <p data-bbox="344 1359 839 1393">20% della rendita di vecchiaia (orfani di pensionati)</p>	<p data-bbox="935 1258 1374 1292">20% della rendita di invalidità (figli di invalidi)</p> <p data-bbox="935 1292 1334 1326">20% della rendita di invalidità (per orfani)</p> <p data-bbox="935 1326 1414 1359">20% della rendita di vecchiaia (figli di pensionati)</p> <p data-bbox="935 1359 1430 1393">20% della rendita di vecchiaia (orfani di pensionati)</p>																		
Rendita ponte per pensionamento anticipato	<p data-bbox="344 1413 887 1503">Ai sensi della LIPCT questa prestazione è un diritto di tutte le persone assicurate, a prescindere dal datore di lavoro. Viene denominata supplemento sostitutivo AVS.</p> <p data-bbox="344 1536 871 1659">Finanziamento a carico datore di lavoro (mediante versamento unico, al momento del pensionamento) e dell'assicurato (riduzione della rendita di pensione per tutta la vita).</p> <p data-bbox="344 1693 895 1771">Importo massimo pari a 80% della rendita AVS semplice massima, dipendente dal grado d'occupazione medio e dagli anni di servizio notificati.</p>	<p data-bbox="935 1413 1398 1447">La LPP non prevede questo tipo di prestazione.</p>																		