

Direzione

Via C. Ghiringhelli 7, 6501 Bellinzona
Tel. 091 814 40 61, info@ipct.ch
www.ipct.ch

Bellinzona, 19 dicembre 2024

Novità: tre piani previdenziali a scelta con accrediti di vecchiaia differenziati

Le modifiche della Legge sull'Istituto di previdenza del Cantone Ticino approvate da Cittadine e Cittadini ticinesi in occasione della votazione popolare cantonale del 9 giugno 2024 hanno anche creato le basi legali affinché l'Istituto possa proporre, ai propri assicurati attivi, tre piani assicurativi a scelta, invece di uno soltanto. Alla fine di novembre, il Consiglio d'amministrazione di IPCT ha approvato le relative modifiche del regolamento di previdenza, che ne permetteranno la **concretizzazione nel 2025, indicativamente nel corso del secondo trimestre**, non appena gli adattamenti tecnici del programma gestionale saranno attivati e la procedura di ratifica.

I tre piani si distingueranno tra loro nell'ammontare degli accrediti di vecchiaia (contributi di risparmio) e di conseguenza nell'ammontare del contributo annuo a carico dei dipendenti. Il piano di riferimento viene chiamato **STANDARD** e **verrà fin da subito applicato d'ufficio** in assenza di richieste esplicite degli assicurati di adottare un piano diverso. Il piano STANDARD è il risultato diretto delle misure di compensazione approvate dalla Popolazione (accrediti di vecchiaia aumentati del +3% rispetto al passato, con riparto del finanziamento +2.2% a carico dei datori di lavoro e +0.8% a carico degli assicurati).

Gli altri due piani prevedono accrediti diminuiti (piano MINI) o accresciuti (piano PLUS) rispetto al piano STANDARD, secondo lo schema riassuntivo seguente:

[* = in % del salario assicurato]

Classi età	Accrediti di vecchiaia e contributi Scala MINI*	Accrediti di vecchiaia e contributi Scala STANDARD*	Accrediti di vecchiaia e contributi Scala PLUS*
20-34	14%	16%	18%
35-44	17%	19%	21%
45-54	20%	22%	24%
55 – età AVS	23%	25%	27%
Contributo del dipendente	10.30%	12.30%	14.30%
Contributo del datore di lavoro	19.80%	19.80%	19.80%

L'IPCT fornirà a tempo debito le indicazioni operative per gli assicurati che volessero cambiare piano già nel corso del 2025.

Per gli anni successivi verrà data a tutti gli assicurati la possibilità di cambiare piano una volta per anno, con annuncio entro il 30.11 e cambiamento dal 01.01 successivo. Verrà **predisposto un formulario ufficiale di richiesta, scaricabile dal sito www.ipct.ch, che sarà l'unico strumento di comunicazione accettato** a questo scopo.

La scelta individuale del piano influenza ovviamente le trattenute salariali a carico dei dipendenti assicurati, ed il salario netto, per cui nell'ambito dei processi di fatturazione dei contributi ai datori di lavoro verranno integrate le informazioni necessarie affinché i datori di lavoro possano modificare le trattenute a seconda del piano adottato dai singoli dipendenti.